

# Erfolgreich führen – der Wandel als Chance

Zufriedenes Personal und optimale Rentabilität durch moderne Managementansätze

## Ziel

Neue Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu finden und langfristig an das Unternehmen zu binden, gehört zu den zentralen Aufgaben einer Führungskraft in der Altenhilfe. In diesem Seminar lernen Sie Instrumente und Managementmethoden kennen, mit denen Sie Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen begeistern und langfristig motivieren.

Die Pflege befindet sich in einem fundamentalen Wandel. Gesetze werden im Eiltempo beschlossen, der Trend zu neuen Wohnformen ist ungebrochen und neue politische Vorgaben und bürokratische Hürden bringen viele Einrichtungen an Rand ihrer wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit. Dieser Veränderungsdruck verlangt Führungskräften einiges ab. Der Erfolg von Change Management hängt dabei an verschiedenen Faktoren. Die Mitarbeiterperspektive kommt dabei leider oft zu kurz – mit fatalen Folgen. Denn die Bedürfnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu berücksichtigen, ist Grundlage eines erfolgreichen Change-Prozesses.

Im Mittelpunkt sollen daher folgenden Fragen stehen:

- Wie schaffe ich ein sehr gutes Betriebsklima?
- Wie binde ich Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mittel- und langfristig an das Unternehmen?
- Wie implementiere ich erfolgreich einen Feel Good Manager oder auch Chief Happiness Officer?
- Wie motiviere ich Verantwortung und Entwicklung im Team (Empowerment)?
- Wie halte ich langfristig die Fluktuations- und Arbeitsunfähigkeitsquote niedrig?
- Wie vermarkte ich diesen Ansatz richtig (USPs, Marketingkonzept 4.0)?

Lassen Sie sich von diesem Seminar anregen und Mut machen, sich einem Change-Managementprozess anzuvertrauen, der auf dem Weg das notwendige Vertrauen darin gibt, seinen vertraglich geschuldeten Aufgaben gerecht werden zu können.

## Inhalte

- Change-Management und agile Unternehmensführung als Ansatz
- Pflege 4.0 Bedingungen, Rahmen, Anforderungen, Chancen
- Konzeptentwicklung Empowerment Topdown
- Happinessfaktor (Rahmenfaktoren, Implementierung)
- Hierarchieloses Führen (integral-evolutionäre Organisation / Buurtzorg)
- ROI – Return on Invest (Rentabilitätssteigerung durch glückliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen)



### Inhouse-Seminar

Sie möchten dieses Seminar als Inhouse-Seminar für Ihre Einrichtung buchen? Wir bieten Ihnen Inhouse-Seminare ab 6 Personen an. Melden Sie sich einfach bei uns unter [veranstaltungen@vincentz.net](mailto:veranstaltungen@vincentz.net) und erhalten Sie Ihr individuelles Angebot schnell und kompakt zugesandt.

## Geeignet für

STATIONÄR

- Geschäftsführung
- Einrichtungsleitung
- Pflegedienstleitungen (PDL)

## Ihr Nutzen

- Umsetzbare Ansätze für Marktansprache, USPs als Marktvorsprung (klarer Marketingansatz)
- Umsetzbare Ansätze für Pflege 4.0 und Empowerment
- Agile Unternehmensführung im praktischen Umfeld
- Einen Plan, wie Sie auf Ihre alten und neuen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ab sofort zugehen sollten
- Berechnungsfaktoren für Rentabilität in Verbindung mit Mitarbeiterführung
- Steuerungskennzahlen in Pflege 4.0

## Referent



**David Thiele**

Unternehmensberater / Ambulantisierungsexperte / Pflege 4.0-Spezialist. Seit 27 Jahren aktiv in der Sozialwirtschaft tätig. Heute

berät die ThieleBeratung aktiv private Betreiber und Wohlfahrtsverbände in der Umsetzung ihrer Ziele. Autor mehrerer Fachbücher.

## Termine und Dauer

21.04.2020 Düsseldorf / Ratingen

29.04.2020 Berlin

14.05.2020 Hamburg

10 – 17 Uhr (ca. 6 Stunden Arbeitszeit)

## Kosten

Frühbucherpreis bis zum 10.03.2020

269 EUR zzgl. MwSt.

Normaltarif ab dem 11.03.2020

299 EUR zzgl. MwSt.